



## **scuola per l'europa**

"scuola convenzionata con il sistema delle scuole europee"  
via A. Saffi, 8 - 43100 Parma - telefono 0521 504118 - fax 0521 384592  
www.scuolaperleuropa.eu - segreteria@scuolaperleuropa.eu - C.F. 92126590345

### **Regolamento Bando**

Proposta di regolamento approvato  
con delibera P.to n°2 del Consiglio  
d'Amministrazione in data  
08/02/2011 ai sensi dell'Art.23  
Decreto 138 del 2010.

### **IL DIRIGENTE DELLA SCUOLA PER L'EUROPA DI PARMA**

Visto l'Art. 3 comma 5 della Legge n. 17/2006 con cui l'Italia si impegna a fornire una adeguata istruzione ai figli del personale EFSA attraverso una istituzione scolastica associata al Sistema delle Scuole Europee;

Vista la Legge 3 Agosto 2009 n. 115 ed in particolare l'Art. 1 comma 8 ;

Visto il Decreto Interministeriale emanato in data 18 giugno 2010 n. 138, ed in particolare l'Art. 23 comma 1 e 2;

### **EMANA IL SEGUENTE REGOLAMENTO**

#### **ART. 1 (DISPOSIZIONI COMUNI)**

Ai sensi dell'Art. 3 comma 5 dell'accordo di Sede, recepito dall'art.1 comma 8 della L. 115/2009, la Scuola per l'Europa di Parma si avvale di personale assunto con contratto a tempo determinato di durata biennale, rinnovabile alla scadenza a seguito di valutazione positiva.

I contratti a tempo determinato sono stipulati previa indizione di prove selettive di accertamento, anche in deroga alle disposizioni vigenti, in materia di svolgimento delle prove concorsuali per l'accertamento delle competenze professionali relative alla sezione anglofona, francofona ed italiana.

La Scuola per l'Europa di Parma può procedere all'assunzione di personale anche mediante contratti di prestazione d'opera.

#### **ART. 2 (SEZIONE ITALIANA)**

In attuazione dell'art.1, comma 8 e 10, della legge 3 agosto 2009, n 115 si ricorre alle procedure di mobilità unicamente per il reclutamento del personale docente e non docente appartenente ai ruoli metropolitani che abbia superato il periodo di prova, con un'anzianità di servizio effettivo di almeno 2 anni, titolare di posto di insegnamento o di profili professionali in organico nella Scuola per l'Europa di Parma di cui alla tabella B allegata al Decreto Interministeriale n. 138 del 18 giugno 2010.

Il personale di cui sopra viene preselezionato tra i candidati con comprovata qualificata esperienza di insegnamento o amministrativa maturata in Scuole europee di tipo 1 e 2 .

Le prove, consistono nell'accertamento della conoscenza scritta delle Lingue straniere, in un colloquio e nella valutazione dei titoli.

*Le prove scritte strutturate sono mirate ad accertare il grado di conoscenza di una sola lingua scelta tra quelle francese, inglese e tedesca corrispondente al livello C1 nel quadro comune di riferimento per il personale docente e al livello B1 per il personale amministrativo, tecnico ed ausiliario.*

*A conclusione di tutte le prove il MIUR redige una apposita graduatoria dalla quale viene individuato il personale dei ruoli metropolitani da destinare alla Scuola per l'Europa di Parma.*

Il personale docente, amministrativo, tecnico e ausiliario dei ruoli metropolitani sarà destinatario di contratti di durata biennale per gli anni scolastici 2011/2012 e 2012/2013 a tempo determinato rinnovabili a seguito di valutazione positiva. Per gli anni successivi si procederà all'emanazione di appositi bandi di reclutamento.

Per il personale di cui al presente articolo collocato utilmente in graduatoria si ricorre alle procedure di mobilità seguite dal Ministero degli Affari Esteri per la destinazione del personale docente e amministrativo alle Scuole Europee.

L'indizione delle prove concorsuali sarà gestita direttamente dal MIUR che procederà a nominare apposita Commissione di concorso.

Per la copertura dei posti vacanti o disponibili e la sostituzione di personale assente per periodi temporanei la Scuola per l'Europa di Parma, parallelamente alla selezione attraverso la mobilità, predisporrà appositi elenchi dai quali attingere personale anche non di ruolo con qualificata e comprovata professionalità maturata nelle scuole europee di tipo 1 e 2 per la selezione ed il conferimento di incarichi o supplenze con contratti a tempo determinato.

### **ART. 3 (SEZIONE MADRELINGUA ANGLOFONA E FRANCOFONA E PER ALTRE LINGUE MATERNE DIVERSE DALL'ITALIANO)**

Accede esclusivamente alle procedure di selezione il personale madrelingua anglofona e francofona con comprovata ed elevata professionalità, anche attraverso accordi con le Autorità dei Paesi interessati.

I candidati devono possedere specifica abilitazione all'insegnamento riconosciuta in Italia o nel Paese dell'Unione Europea di provenienza.

La conoscenza accertata in sede di esame della lingua italiana o di una ulteriore lingua veicolare della Scuola e l'esperienza maturata nelle Scuole europee di tipo 1 e 2 costituisce prioritariamente, a parità di altre condizioni, titolo di preferenza.

I candidati devono essere nati o avere la cittadinanza in un Paese dell'Unione Europea o in Paesi che abbiano sottoscritto accordi bilaterali con l'Italia in merito al settore culturale e scientifico in cui la lingua richiesta è la lingua ufficiale o una delle lingue ufficiali.

Le prove consistono nell'accertamento della conoscenza scritta delle lingue straniere, in un colloquio e nella valutazione dei titoli. Le procedure di selezione sono affidate ad una specifica Commissione esaminatrice nominata dal Capo Dipartimento del MIUR, la quale determina tempi e modalità della procedura di selezione improntando il proprio operato a criteri di trasparenza, imparzialità e celerità.

Al termine del colloquio la Commissione procederà alla formazione delle graduatorie degli aspiranti che supereranno la prova con esito positivo sulla base del punteggio conseguito.

Le graduatorie saranno valide per l'anno scolastico 2011/2012 e 2012/2013.

Il personale utilmente collocato in graduatoria sarà destinatario di contratti di durata biennale a tempo determinato rinnovabili a seguito di valutazione positiva. La Scuola per l'Europa di Parma provvederà all'emanazione di appositi bandi di reclutamento. Le predette graduatorie saranno utilizzate oltre che per la copertura di posti di organico, anche per l'assegnazione dei posti a spezzone orario con contratto di prestazione d'opera e per la sostituzione del personale temporaneamente assente per servizio.



Le predette graduatorie dopo la consegna saranno pubblicate sul sito ufficiale della Scuola per l'Europa di Parma.

Sulla base del seguente regolamento sono predisposte le procedure di indizione attraverso i seguenti appositi bandi di cui agli art. 2 e 3 del presente regolamento.

Il presente regolamento avrà efficacia dopo l'approvazione da parte del MIUR ai sensi dell'art.23 comma 2 del DI 138/2010.

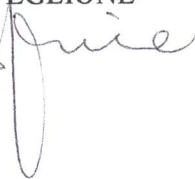
Deliberato dal CDA in data 08/02/2011

Approvato dal MIUR in data

Nelle more dei tempi di perfezionamento della suddetta delibera

per copia conforme

L'ADIRIGENTE  
CATERINA VEGLIONE



*Caterina Veglione*